

HAY UNA VACANTE DE EMPLEO POR CADA 110 PARADOS EN ESPAÑA

- El Indicador AML ASEMPELO-Afi anticipa crecimientos en la ocupación equivalente EPA del 1,1% en julio, situando el total de ocupados en niveles de octubre de 2012
- La enorme caída de la población activa (-1,8% interanual) se explica en su inmensa mayoría por la salida de extranjeros a otros países y por el incremento de los desanimados (+0,4% i.a.)
- El número de parados por vacante (110 en el IVTR14) cae un 17% interanual gracias al incremento en el número de ofertas (+18,8% interanual)
- Las actividades relacionadas con el ocio y la construcción cuentan con más de 150 parados por vacante
- Las pequeñas empresas concentran seis de cada diez vacantes que surgen en la actualidad
- España es, tras Chipre, el país europeo con un mayor número de parados por vacante, aunque también uno de los que más incrementa sus ofertas de empleo en el último año

El Indicador AML ASEMPELO-Afi anticipa crecimientos de la ocupación en el entorno del 1,1% en el mes de julio, situando el agregado total de ocupados en 17,42 millones

El efecto de la Semana Santa sobre el empleo de los servicios y la estabilización de la actividad en la industria y, en menor medida, la construcción, relanzan la afiliación en abril. Si mayo y junio dan continuidad a la senda de avances interanuales superiores al 1% iniciada en abril, la ocupación podría incrementarse en el Segundo trimestre del orden de 300.000 personas (patrón similar al del 2T07).

De confirmarse este escenario, el indicador AML Afi-ASEMPLEO experimentaría en julio un aumento del 1,1% interanual, situando el agregado total de ocupados en los 17,42 millones, cercano a cotas de octubre de 2012.

Los contratos celebrados en abril superan en un 12,4% a los del mismo mes del año anterior

Los datos de paro registrado y afiliación del mes de abril mejoran las sensaciones experimentadas en la última EPA del 29 de abril. La afiliación crece un 1,2% interanual (+133.765 afiliados), y el paro desciende a un ritmo del 6,1% (-111.500 parados). Mención especial requieren los contratos, que superan en un 12,4% a los del mismo mes del año anterior y suman tanto en temporales (+11,3% interanual) como en indefinidos (+24,7% interanual). A pesar del importante avance de estos últimos, siguen representando menos del 10% del total de contratos (concretamente, en abril suponen un 9,4%), una proporción que viene incrementándose poco a poco y de manera consistente desde hace más de un año.

La EPA del ITR14 sorprende en lo negativo: se sigue destruyendo empleo (-1,1%) y éste recae en los asalariados del sector privado, los temporales y los trabajadores a tiempo completo

El ajuste trimestral del empleo (-1,1%) vuelve a recaer en el colectivo de asalariados del sector privado (-175.000), mientras que el empleo público crece (+11.000) por primera vez desde mediados de 2011. Lo hace en la Administración Central y en las CC.AA. Los autónomos, por su parte, vuelven a reducirse por segundo trimestre consecutivo (-20.300).

Respecto a la duración del contrato de trabajo, la caída trimestral de la ocupación fue especialmente pronunciada en el caso de la contratación temporal (-112.400). Ahora bien, el análisis interanual revela que es esta modalidad contractual la que está impulsando al alza el empleo.

En cuanto a la jornada laboral, los ocupados a tiempo completo se reducen (-176.900) mucho más de lo que lo hacen los que trabajan a tiempo parcial (-7.800), lo que sitúa a la tasa de parcialidad en el nivel más alto de los últimos años (16,2%).

La enorme caída de la población activa (-1,8% interanual) se explica en su inmensa mayoría por la salida de extranjeros a otros países y por el incremento de los desanimados (+0,4% i.a.)

Con 187.000 personas menos, la caída de la población activa se acelera (-1,8% interanual) y se convierte, así, en la más elevada desde el inicio de la crisis. Esta reducción se explica, en su mayor parte, por la disminución de la población activa extranjera que, probablemente, como consecuencia de su situación de desempleo (su tasa de paro en el ITR14, 37,7%, es muy superior a la soportada por los nacionales, 24,3%) y de las escasas probabilidades de encontrar un puesto de trabajo, abandonan el país en busca de mejores condiciones laborales. Una tendencia que, aunque iniciada a principios de 2010, está ganando dimensión en los últimos trimestres.

La prueba es que la población en edad de trabajar (aquella que cuenta con más de 16 años) decrece a un ritmo interanual del 0,6% (el doble que hace un año) apoyada, exclusivamente, en la reducción de los extranjeros (9,2% interanual).

El número de parados por vacante (110 en el IVTR14) cae un 17% interanual gracias al incremento en el número de ofertas (+18,8% interanual)

Una de las variables que refleja la incipiente recuperación del mercado de trabajo es el aumento de la oferta de empleo y las vacantes existentes en la economía. La Curva de Beveridge, permite analizar la relación entre la tasa de paro y las vacantes de empleo.

En el IVTR13 (último dato disponible) había 0,23 vacantes por cada activo o, lo que es lo mismo, el número de parados por vacante era de 110,1 personas. Una cifra que se ha reducido un 17% respecto a la registrada el año anterior (132,7 parados por vacante), gracias no sólo al descenso del número de parados (1,4% interanual), sino también al aumento del número de vacantes existentes (18,8% interanual). Una tendencia positiva que es preciso destacar, aun cuando la cifra esté todavía muy lejos de las 17,5 personas por vacante registrada en el tercer trimestre de 2007, momento en el que comenzó la crisis laboral.

Las actividades relacionadas con el ocio y la construcción cuentan con más de 150 parados por vacante, frente a los menos de 20 que corresponden a las actividades sanitarias y profesionales

La ratio parado/vacante es mucho mayor en aquellos sectores que más se han visto afectados por el desarrollo de la crisis. Encabezan la lista las Actividades artísticas y entretenimiento (192,5), seguidas de la Construcción (149,7) y el Transporte y Almacenamiento (107,2). En el lado opuesto y excluyendo a las AA.PP. (12,6), cuya oferta de empleo se realiza, principalmente, mediante oposiciones en las que el resultado suele ser la cobertura de las plazas ofertadas, se sitúan Sanidad y S.S. (16,7), Actividades profesionales, científicas y técnicas (20,3) e Información y Comunicaciones (26).

Las pequeñas empresas concentran seis de cada diez vacantes que surgen en la actualidad

El principal motivo por el que el tejido empresarial no ofrece más vacantes es de demanda, es decir, su actual volumen de producción no requiere de más trabajadores. Si se incrementase su facturación, como así se prevé para los próximos meses, se consideraría aumentar el número de personas contratadas.

Por último, seis de cada diez vacantes (61,6%) de las vacantes se concentra en las pequeñas empresas, lo que guarda consonancia con un tejido empresarial sesgado hacia esta tipología.

En cambio, la mayor capacidad de resistencia durante la crisis de las grandes empresas ha provocado que concentren algo más de un 20% del total de vacantes.

España es, tras Chipre, el país europeo con un mayor número de parados por vacante, aunque también uno de los que más incrementa sus ofertas de empleo en el último año

Un mercado de trabajo eficiente es aquel que tiene capacidad para asignar trabajadores desempleados a puestos de trabajo vacantes, es decir, aquel que cuenta con una alta ratio de vacantes por activo o parado y, en contraposición, con una baja tasa de desempleo. El análisis de la Curva de Beveridge en el seno de la UE-27 permite posicionar al mercado de trabajo español entre el resto de los europeos y tratar de identificar el grado de eficiencia del mismo, pues de él dependerá el tipo de recuperación de la economía española.

España (110,1) es, tras Chipre (154), el país con mayor número de parados por vacante de la Unión Europea en el IVTR13. Portugal, por su parte, ocupa el tercer lugar, al contar con 72,7 parados por vacante. Unas ratios muy alejadas de la media de la UE-27 (12,3). Todos estos países contrastan muy significativamente con Alemania o Reino Unido, cuyas tasas de paro oscilan entre el 5-7%, unas cinco veces inferiores a la de España, y donde la ratio de parados por vacante es de apenas 2 y 4 personas en el mismo periodo, respectivamente.

La diferente estructura económica y la mayor apertura comercial hacia el exterior son, junto con un mercado laboral más dinámico y eficiente, unos de los factores explicativos de estas divergencias geográficas. Además de ser unos de los mercados de trabajo más eficientes de la UE-27, Alemania y Reino Unido siguen incrementando el número de nuevos puestos de trabajo. En este sentido, España se enmarca entre los cinco países europeos que ha registrado mayor crecimiento interanual del número de vacantes (18,8%), lo que alienta la recuperación del empleo y el inicio de la reversión de la situación actual. Chipre, por el contrario, sigue ahondando en la recesión laboral, ya que el número de vacantes del IVTR13 se redujo a la mitad.

Destacado del mes, por José Antonio Herce, Director Asociado de Afi

Una vacante de empleo por cada 110 parados

“...Reducir esta acuciante proporción entre desempleados y vacantes es una prioridad para que haya más oportunidades y más opciones para los primeros y ello pasa sobre todo porque las empresas tengan demanda y crédito, por lo que otras políticas estructurales siguen siendo necesarias. En el mejor momento laboral del ciclo expansivo español (a mediados de 2007), todavía había 18 desempleados por vacante, nueve veces más de lo que hay hoy en Alemania...”

Para más información:

Leire Hurtado

Jefa de Prensa ASEMPLEO

Tel: 91 5980674 – 689054875

www.asempleo.com